



Construyendo un camino de bienestar y libre de violencia.
La experiencia de Centro Emergencia Mujer San Juan de Lurigancho
y la empresa IVC Contratistas Generales

Rosamery Benito Contreras



Gobierno del Perú

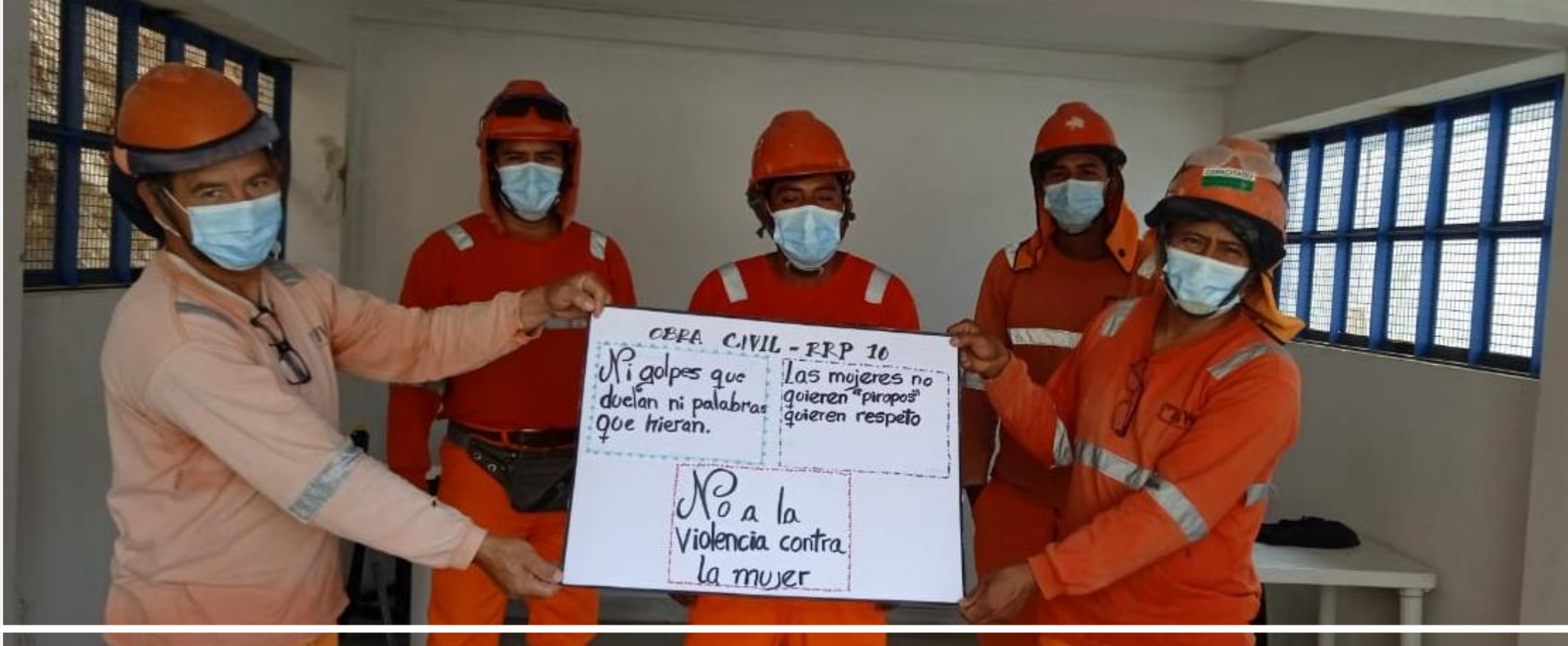


BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024

Tabla de contenidos

- 1 **Ámbito y periodo de la experiencia**
- 2 **Situación problemática y estrategias empleadas**
- 3 **Línea de tiempo**
- 4 **Resultados y Lecciones aprendidas**
- 5 **Recomendaciones y la experiencia hoy**





Ámbito y periodo de la experiencia

Ámbito y periodo de la experiencia

- **Obra:** San Juan de Lurigancho – Canto Grande, Anexo 22 Pampa de Jicamarca
- **San Juan de Lurigancho/** Provincia de Lima/ Región Lima.
- **Periodo:** octubre 2018 – mayo 2021

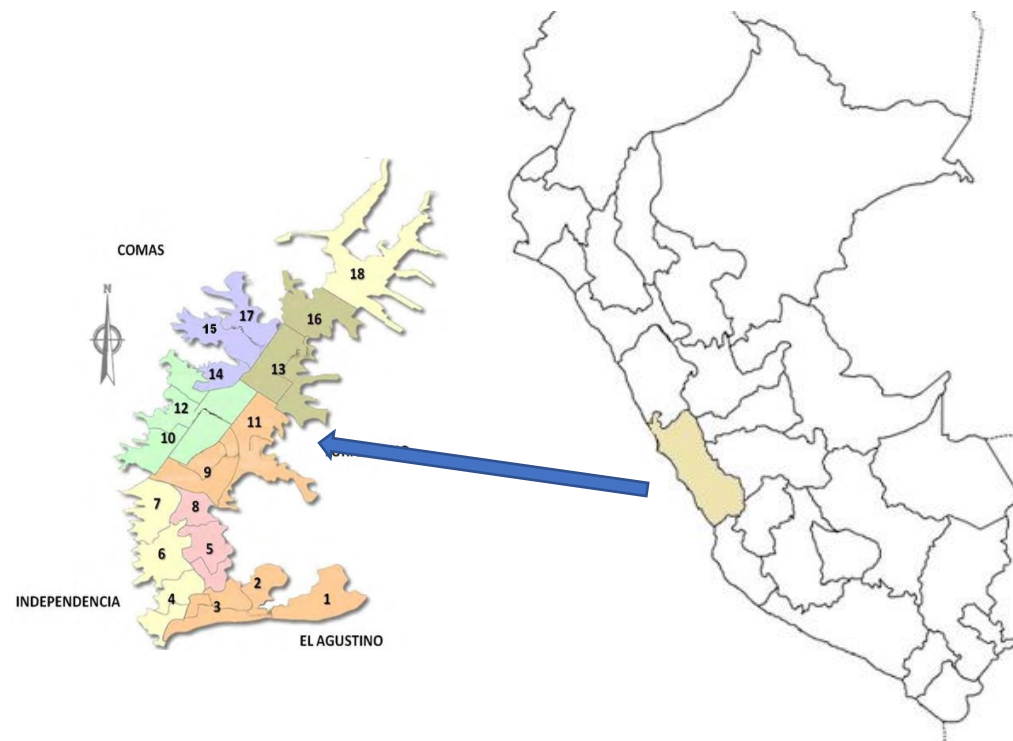
Metodología

Diseño del perfil de sistematización de la experiencia

Proceso de reconstrucción de la experiencia

Levantamiento de información: Encuesta y entrevista

Análisis crítico y elaboración de informe





Aspectos principales de la experiencia

Situación problemática y estrategias

Empresa IVC Contratistas Generales

Dedicada a la construcción, integrada en su mayoría por hombres; obreros, ingenieros y técnicos de obra. No obstante, antes del 2018 la empresa no abordaba aspectos como la prevención en violencia, las relaciones de género o la sana convivencia. Tampoco contaba con lineamientos ni políticas internas que incorporen la intervención de la prevención de la violencia de género.

Estrategias empleadas

- Incidencia** → para la construcción de políticas de trabajo que incluyan la prevención de la violencia.
- Diseño de acciones preventivas** → para incorporar acciones preventivas en violencia en la empresa.
- Programas comunicacionales** → para el desarrollo de acciones informativo-comunicacionales frente a la violencia.



Línea de tiempo

Primer contacto de la Empresa IVC y CEM SJL

Diseño e implementación de la capacitación

Institucionalización de la experiencia en obras de la empresa IVC a nivel nacional.

Diciembre 2018

Febrero 2019

Octubre 2018

Enero 2019

Mayo 2021

Se desarrollan acciones de incidencia para la construcción de políticas

Publicación en su web de normativa sobre acciones preventivas promocionales



Resultados y situación actual

Resultados

Desarrollo de estrategias comunicacionales



- Ferias informativas y de servicios
- Realización de charlas y talleres
- Pasacalles artísticos en fechas emblemáticas
- Asistencia técnica en la elaboración de video-socio dramas, audios, flyers.

Incidencia para incorporar acciones contra VBG en la empresa



- Advocacy con la empresa IVC desde CEM
- Equipo de ingenieros e ingenieras, incorporan en sus actividades acciones contra la VG.
- Continuidad de las acciones, con la designación de un articulador de acciones en VBG en la empresa (coordinador SIS).

Institucionalización del trabajo en la empresa



POLÍTICA DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

IVC Contratas Generales S.A. somos una empresa del sector construcción consecuente con garantizar la plena igualdad de acceso, participación y representación de las mujeres, de todas las edades y condición, en todos los ámbitos y a todos los niveles y con el Principio de Igualdad de Oportunidades y Trato como una máxima de calidad en la gestión dentro de nuestra responsabilidad social corporativa, nos comprometemos a:





POLÍTICA
"EMPRESA LIBRE DE VIOLENCIA
Y DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER"


- Actas de avance de acciones conjuntas.
- Dos (2) normativas como políticas empresariales:
- Igualdad y equidad de género.
- Empresa Libre de Violencia y Discriminación Contra la Mujer"
- Designación de un responsable Coordinador SIG, del proyecto en obra
- Un video institucional por inicio de acciones en otra obra en el Perú

Lecciones aprendidas




 Incrementar conocimientos en gestión empresarial para gestionar acciones de prevención de la VG, con promotores y promotoras desde los CEM.


 Incorporar como aliados comprometidos a los/las profesionales y jefes, jefas de proyectos de las empresas que tienen incidencia en sus equipos, con asistencia técnica de CEM.


 Se ha constatado la importancia de generar acciones sostenibles con la designación empresarial de coordinador/ra SIG (Sistema Integrado de gestión) como responsable de las acciones a través del tiempo y en otras obras y/o proyectos.

 El interés de la empresa IVC en prevención de la VG es difundida desde la obra y en página oficial.

Recomendaciones

 Generar fichas técnicas desde el Programa Aurora para articulación con empresas conformadas mayoritariamente por hombres en prevención de la VG

 Producir estrategias de capacitación en VBG dirigidas a profesionales de ingeniería, infraestructura, ingenieros, ingenieras y equipo técnico a cargo de obras de envergadura, de manera presencia y virtual.

 Desde el Programa Aurora, generar una línea de incidencia a empresas para que se involucren en la promoción y prevención de la VG en estas entidades.



La experiencia hoy

- Se comparte material virtual y difusión de las campañas.
- Publicación en su web de las normativas de gestión contra la prevención de la violencia contra la mujer
- Reuniones virtuales con coordinador SIG y equipo de proyecto, así como capacitaciones zoom.
- Difusión de la Línea 100 vía whatsapp a trabajadores/as.
- Se cuenta con apoyo con traslado de materiales, distribución de afiches a comedores y ollas comunes.



POLÍTICA "EMPRESA LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER"

"IVC CONTRATISTAS GENERALES es una empresa dedicada a la planificación y ejecución de obras de construcción públicas y privadas inspirada por su lema "¡Construimos Bienestar!", tiene líneas que orientan sus actividades a la prevención de la violación contra la mujer por lo que nos comprometemos a toda acción u omisión"

Durante pandemia por COVID 19 se retomaron labores vía zoom en la capacitación, y WhatsApp para compartir imágenes preventivas y difusión chat y la línea 100. En otra obra se continúa con el procedimiento

COMUNIDAD, TRABAJADORES, TRABAJADORAS, INGENIEROS E INGENIERAS LIBRES DE VIOLENCIA



— Programa Nacional —
AURORA



**BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024**